

# 中共南京航空航天大学委员会文件

党 字〔2019〕17号

---

## 中共南京航空航天大学委员会 关于印发《中共南京航空航天大学委员会 关于加强和改进教师思想政治工作的意见》的 通知

各院级党组织、各单位：

《中共南京航空航天大学委员会关于加强和改进教师思想政治工作的意见》已经党委常委会讨论通过，现予印发，请结合实际，遵照执行。

附件：中共南京航空航天大学委员会关于加强和改进教师思想政治工作的意见

中共南京航空航天大学委员会  
2019年6月11日



(联系人：傅成成 联系电话：84892234)

附件：

# 中共南京航空航天大学委员会 关于加强和改进教师思想政治工作的 意见

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，提高教师思想政治素质，促进教师全面发展，根据中共中央国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》及上级有关文件精神，结合学校实际，制定本意见。

## 一、加强和改进教师思想政治工作的重要性和必要性。

教师承担着传播知识、传播思想、传播真理的历史使命，肩负着塑造灵魂、塑造生命、塑造人的时代重任，是学校发展的第一资源。教师的整体素质水平，关系培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人的问题。加强和改进教师思想政治工作，对于全面贯彻党的教育方针、坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，办好人民满意的高等教育，具有重大而深远的意义。全校上下要充分认识新时代加强和改进教师思想政治工作对我校建设特色鲜明世界一流大学的重要性和必要性。

**二、明确教师思想政治工作的总体要求。**遵循教师的成长发展规律，把握教师思想特点和发展诉求，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，使广大教师做到教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一，引导教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，努力造就一支“关爱学生成才、关注师德修养、关心南航发展”的教师队伍，让教师在一流大学建设事业中创造活力激情迸发、聪明才智充分涌流。

**三、建立健全教师思想政治工作的领导机制和问责机制。**建立健全学校党委统一领导、党政齐抓共管、党委教师工作部牵头、有关部门分工协作、学院具体负责的领导机制。学校成立“教师思想政治工作领导小组”，定期研究教师思想政治工作，推动上级及学校相关政策、决策和方案等的落实。各学院、各单位承担教师思想政治工作的主体责任，各学院、各单位的党政主要负责人是教师思想政治工作的第一责任人，负责本单位教师思想政治工作的组织领导，定期研究教师思想政治工作。对教师思想政治工作重视程度不够、工作思路不清、措施不明、推进不力，造成不良社会影响或严重后果的，追究相关学院和相关单位党政主要负责人的责任。（**主要责任单位：党政办公室、宣传部/教师工作部、纪委办/监察处、各院级党组织**）

**四、建立教师思想政治工作的保障条件。**不断完善和改进新时代教师思想政治工作所需要的队伍建设、政策支持和经费支撑等各方面条件保障。将教师思想政治工作开展情况纳入基层党建工作考核内容，将考核结果运用于院级党组织年度考核，作为领导班子及成员综合考核评价、评优评先、奖惩任免等的重要参考。

**（主要责任单位：党政办公室、宣传部/教师工作部、组织部/统战部/党校、纪委办/监察处、各院级党组织）**

**五、提高教师思想政治素质。**加强教师政治理论学习，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线贯穿教师政治学习全过程，分专题学习习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、科学体系、精神实质和实践要求。开展教职工定期政治学习制度，研究制定年度学习计划，充分运用个人自学、集体研讨、专家辅导、调查研究等多种多样的学习形式。大力发挥学校“习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲团”的引领作用，组织专家面向教师宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，用党的创新理论武装头脑，切实将理论学习转化为全面推进学校“双一流”建设的强大精神动力。定期开展教师思想状况专题调研，准确把握教师思想动态和学习需求，增强教师思想政治工作的针对性和实效性。**（主要责任单位：宣传部/教师工作部、组织部/统战部/党校、各院级党组织）**

**六、加强教师职业道德的考核力度。**逐步完善师德建设长效机制，贯彻落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，修订《南京航空航天大学教师职业道德规范》、出台《南京航空航天大学师德考核及违反师德行为处理办法（试行）》，列出负面清单，划出师德红线，强化师德师风考核制度。加强校院两级对教师思想政治素质和师德师风的监察监督，将师德考评纳入年度考评和聘期考核中，把师德表现作为教师选聘、考核、晋升、评优等的首要标准。对师德和职业道德失范、学术不端等问题依法依规严肃处理，对师德失范行为实行“一票否决”。（**主要责任单位：人事处/高级人才办公室、宣传部/教师工作部、组织部/统战部/党校、教师发展与教学评估中心、纪委办/监察处、科学技术研究院、各院级党组织**）

**七、完善教师培训体系。**在学校现有培训体系的基础上，严格落实“业务谁主管、培训谁负责”的原则，进一步加大教师的师德师风培训，大力弘扬校训、校风、办学理想、办学理念、办学精神等南航核心价值观念，努力形成一支“关爱学生成才、关注师德修养、关心南航发展”的一流教师队伍。研制出台《南京航空航天大学师德师风教育实施意见（试行）》，切实在培训中提升教师思想政治素质。在培训对象上，分层分类地探索构建覆盖教师全生命周期的培训体系，针对新教师实施“启航计划”、针对骨干教师实施“引航计划”、针对优秀教师实施“领航计划”、发挥党员

教师的先锋模范带头作用，促进教师爱教、善教、乐教。（**主要责任单位：组织部/统战部/党校、宣传部/教师工作部、人事处/高级人才办公室、教师发展与教学评估中心、各院级党组织**）

**八、完善教师荣誉体系。**发掘师德典型、讲好师德故事，弘扬师德楷模，形成强大正能量。定期针对不同教师群体组织开展各类评选表彰活动。在学校现有教师荣誉体系的基础上，设立“立德树人”奖，坚持每年举办“师者 传承”教师表彰大会，表彰一批优秀教师，弘扬高尚师德，充分发挥师德典型的示范引领作用。（**主要责任单位：宣传部/教师工作部、人事处/高级人才办公室、教务处、研究生工作部、学生工作部、教师发展与教学评估中心、各院级党组织**）

**九、运用新媒体开展教师网络思想政治工作。**继续加强网络道德建设，引导教师正确运用网络新媒体、自媒体等交流平台，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩，在教育教学和网络发声过程中坚持正确政治方向，站稳政治立场。大力推进新媒体平台建设，通过“南航新闻网”“南航官微”等宣传学习平台，宣传解读理论政策。充分利用大数据技术手段掌握校园意识形态动向和网络舆情，促进“线上+线下”的良性互动。（**主要责任单位：宣传部/教师工作部、组织部/统战部/党校、信息化处、各院级党组织**）

**十、通过社会实践强化思想政治工作效果。**创造条件，加大投入，鼓励教师深入基层和国防军工行业企业开展调查研究、学习考察、志愿服务、挂职锻炼、对口支援、工程实践等社会实践活动。面向国家需要和教师发展实际，积极为教师搭建社会实践平台，增强教师社会实践参与度，推动教师充分了解党情、国情、社情、民情、校情，引导教师将自身发展与党和国家发展、学校发展紧密结合，更加自觉地服务党和国家工作大局，为学校建设特色鲜明世界一流大学贡献力量。（**主要责任单位：人事处/高级人才办公室、教师发展与教学评估中心、组织部/统战部/党校、宣传部/教师工作部、学生工作部、研究生工作部、校团委、各院级党组织**）

**十一、关注教师身心健康。**进一步加大对广大教师身心健康的关心力度，坚持实行全员健康计划，每年精心组织教师健康体检。加大教师心理健康培训和心理咨询力度，完善教师心理问题疏导机制，对引进教师开展心理健康测评，充分发挥学校心理健康教育中心作用，帮助教师更好应对工作压力、提升职业能力和职业荣誉感、幸福感。组织开展丰富多彩的文体活动，加强教师之间的信息沟通和思想交流，为教师提供相应的心理支持和情感支持，切实维护教师合法权益。（**主要责任单位：党政办公室、人事处/高级人才办公室、教师发展与教学评估中心、宣传部/教师工作部、校工会、校医院、各院级党组织**）



**十二、协同关心解决教师实际困难。**健全校院两级领导干部联系教师、与教师谈心谈话制度以及校院领导接待日制度，及时发现教师在工作和生活上面临的困难，稳步提高教职工待遇收入，解决好教职工子女入学等后顾之忧，积极改善条件，助力教师成长发展，在关心关爱中增强教育效果。（**主要责任单位：党政办公室、人事处/高级人才办公室、校工会、教师发展与教学评估中心、宣传部/教师工作部、各院级党组织**）

